

LA COHERENCIA

Su etimología:

Este termino etimológicamente viene del latín «cohaerens» participio activo de «cohaerēre» que significa **estar unido**.

En **Coaching Desarrollo Humano CDH**, es otro gran valor, actuamos, nos comprometemos y nos relacionamos desde ahí, con nuestros voluntarios y usuarios, así como en su formación y procesos de coaching.

Una definición de coherencia desde el **COACHING** puede ser: coherencia es un juicio u opinión, que se puede evaluar, dependiendo de las acciones y comportamientos observables.

Cada vez que una persona se compromete, valor de **COMPROMISO**, podríamos emitir el juicio u opinión hacia esa persona o entidad con respecto a su unión entre, su **pensar**, su **sentir** y su **hacer**.

Lo unimos con el valor de la **INTEGRIDAD**, siendo la integridad aquél lugar donde se acorta la brecha, y **existe una unión** entre lo que decimos y lo que hacemos.

El **COACH** y el **Formador**, por lo tanto es coherente, íntegro y con ética para el usuario.
